Положение

о клубе молодых педагогов

на базе информационно-методического отдела

Управления образования

администрации Каслинского муниципального района

**Общие положения**

В первые годы педагогической деятельности происходит проверка правильности выбора профессии, соответствия собственных представлений о ней с фактами объективной реальности, которая, как правило, оказывается более жесткой и рациональной, требующей значительных усилий и воли. Поэтому именно начальный период трудовой деятельности для молодого педагога становится показателем устойчивости мотивации, определившей выбор профессии. Молодой учитель, осваивающий новую для него сферу деятельности и испытывающий определенные трудности в процессе профессиональной, социальной и психологической адаптации, требует максимального внимания. Это внимание должно проявляться во всех областях жизни и деятельности начинающего специалиста: в вопросах оптимальной организации труда, материального благополучия, действенной помощи в организации отдыха и досуга, медицинского обеспечения, поддержки семьи, в создании условий для профессионального роста и совершенствования.

Одним из направления деятельности формирования компетентности педагогов предоставление педагогу возможности профессионального роста и возможности продвижения по образовательному маршруту является клуб молодых педагогов.

**Цель работы клубы молодого педагога**

Целенаправленное, систематическое оказание поддержки и помощи молодому педагогу, облегчение процесса его адаптации, ограничение влияния объективно существующих проблем и трудностей, повышение эффективности и качества труда, снижение текучести кадров молодых педагогов, повышение социальной активности педагога.

**Основные задачи**

1. Создать в Каслинском муниципальном районе сетевой площадки, на которой педагогические работники (молодые педагоги, стажисты, ветераны педагогического труда) смогут распространить и поделиться своим опытом , проблемами и путями их рещения

2. Создать условия молодым педагогам для приобретение знаний и навыков, необходимых в профессиональной деятельности.

3. Укреплять и развивать профессиональную солидарность, взаимопомощь и сотрудничество.

4. Формировать общность интересов и корпоративную культуру педагогического сообщества.

5. Содействовать передаче профессиональных традиций

6. Содействовать развитию творческого потенциала

7. Содействовать эффективному восприятию и принятию культурных и духовных ценностей педагогов

8. Популяризировать педагогическую профессию

9. Создавать устойчивую мотивацию для членства в профессиональных сообществах, в том числе профсоюзного членства.

**Основные механизмы деятельности клуба молодого педагога**

1. Реализация Программы базируется на взаимодействии педагогических работников Каслинского муниципального района

2. Предполагается план территориального объединения молодых педагогов.

3. Вся информационная работа обеспечивается силами информационно-методического отдела Управления образования администрации Кавлинского муниципального района та, с привлечением информационного ресурса Профсоюза, Интернета, Социальных партнеров на основе действующей нормативной правовой базы.

4. Заседания клуба молодого педагога могут проходить по типу:

- конференции;

- круглого стола;

- встреча с ветеранами педагогического труда;

- встреча с заслуженными педагогами области;

- различные тренинги;

- мастер – классы;

-выставки, творческие работы;

- ярмарки идей (национальные кухни, костюмы, все то, чем славится территория).

**о**

**Ожидаемые результаты реализации работы клуба молодого педагога**

Повышение престижа уровня педагогической профессии, сохранения кадрового состава молодых педагогов в образовательных организациях

. Повышение численности профсоюзных кадров. Коммуникативное профессиональное общение между молодыми педагогами Каслинского муниципального района

Изучение истории и традиций образовательных организаций, городов, тем самым предотвращение конфликта поколений.